

# HARCELEMENT SEXUEL



UN ATELIER POUR PRENDRE CONSCIENCE DES FAITS ET DES REGLES ET AVANCER

## Cible

Tout collaborateur, manager ou non, partenaire, partie prenante.

## Durée

De 1h30 à 2h.

## Lieu

En interne, dans une salle favorisant l'échange.

## Numerus clausus

Entre 10 et 100 participants.

## Tarifs

Demandez un devis à :  
sarah @[labelleboite.fr](mailto:labelleboite.fr)  
06 58 31 41 28  
[www.labelleboite.fr](http://www.labelleboite.fr)

## Objectifs

Votre entreprise est consciente de la persistance de faits pouvant s'apparenter à du harcèlement, sexuel ou non. L'envie de sortir de cette culture est là, mais les questionnements persistent, les outils manquent, et le sujet est difficile. Mauvaise nouvelle : le chemin sera long et vous demandera beaucoup d'efforts. Bonne nouvelle : la Belle Boîte peut vous accompagner, et aider vos équipes à avancer.

Ensemble, nous allons aborder les thématiques du sexisme ordinaire, du harcèlement, des limites, de la loi, du rôle du management, du rôle des collègues, et des moyens pour faire évoluer la culture interne, et changer les comportements.

## Méthode

### Etape 1 : Diagnostique

L'intervention est préparée grâce à des entretiens diagnostics qui vont nous permettre de bien intégrer :

- votre métier. Ses composants, ses contraintes
- votre population. Son histoire, sa culture, son organisation, sa répartition
- votre situation sur la question du sexisme, et du harcèlement : Indicateurs principaux, réalité de terrain, faits marquants, freins rencontrés, historique du sujet en interne etc.



## Etape 2 : Validation du contenu

---

De cette analyse, nous validons ensemble les **objectifs prioritaires** de notre intervention : en terme de message, de débats, de changement de posture.

Nous validons avec vous également **les engagements pris par votre entreprise**. Il est indispensable lors d'un atelier sur ce sujet que l'ensemble des participants soient assurés des prises de position de la hiérarchie sur le sujet. Les participants oseront modifier leurs habitudes que s'ils sont sûrs que leur comportement actuel est hors jeu et que leurs efforts pour évoluer seront encouragés. Ces éléments seront essentiels à notre animation.

## Etape 3 : Le jour J

---

Nous créons un espace de discussion avec les participants à grand renfort de mises en scène théâtrales :

- 👙 Nous jouons des situations et interpellons le public sur leur qualification précise d'un point de vue pénal.
- 👙 Nous créons sur chaque situation un espace d'expression pour interroger les causes, les enjeux, les possibilités d'action et d'évolution.
- 👙 Nous partageons, au fil des échanges, des repères précis en terme de droit du travail, de code pénal, et de bonnes pratiques en matière de vivre ensemble et de management.

**Notre rôle est de permettre par l'humour et le questionnement de créer un climat de grande sincérité. Les participants doivent pouvoir exprimer librement leurs doutes et leurs ressentis.**

## Expertise

La Belle Boite bénéficie d'une connaissance approfondie des échanges interpersonnels au sein des organisations, et du droit du travail :

- Rapports inter-collègues, hiérarchiques, avec du personnel extérieur à l'entreprise, des clients, partenaires, fournisseurs, etc.
- Ce que dit le code pénal sur le sujet du harcèlement.



## Résultats

A la fin de la séance, le public repart avec :

- une compréhension plus fine de ce que l'on nomme le sexisme au travail
- une meilleure connaissance de la loi, de la qualification de faits relevant du harcèlement sexuel et de l'agression sexuelle.
- une compréhension des risques encourus par l'organisation
- le sentiment de ne pas avoir reçu une leçon de moral mais d'avoir vécu un bon moment.

